

от «_01_» _сентября 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

Л.В. Хаманова

(протокол от «_01_» _09_ 2024 г. № б/н)

Председатель

(Первичной профсоюзной организации
МАОУ ООШ № 30

_____ А.А. Матвеева

Н.А. Бонько

«_01_» _сентября_____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ ООШ № 30

_____ Л.В. Хаманова

«_01_» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 30» п. Большой Исток

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 30» п. Большой Исток (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации СГО № 408 от 24.08.2017 г. и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6 Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7 Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)
- устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных организациях и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) по следующим должностям: секретарь учебной части, заведующая хозяйством, специалист по кадрам, лаборант.
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	старший вожатый	15 000,00
	инструктор по физической культуре	19 000,00
	музыкальный руководитель	19 000,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	15 500,00
	социальный педагог;	15 500,00
	педагог-организатор	15 500,00
3 квалификационный уровень	воспитатель ГПД;	15 500,00
	воспитатель (ДОУ)	
	педагог-психолог; (ДОУ)	21 000,00
	педагог-психолог (школа)	21 000,00
	воспитатель (сопровождающий)	15 500,00
		15 000,00
4 квалификационный уровень	учитель;	16 000,00
	старший воспитатель	21 000,00
	педагог-библиотекарь;	16 000,00
	учитель логопед	16 000,00
	учитель дефектолог	16 000,00

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

3.3. Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

Повышающие коэффициенты за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание устанавливаются на неопределённый срок.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.5. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

4.1. С учетом условий и результатов Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь Секретарь учебной части делопроизводитель	<i>11 125,00</i> <i>14 417,00</i> <i>14 417,00</i>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант; лаборант компьютерного класса инженер программист системный администратор ИКС диспетчер по расписанию	<i>14 417,00</i>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам специалист по охране труда	<i>11 483,00</i> <i>14 417,00</i>
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	<i>14 417,00</i>
1 квалификационный уровень	повар	<i>14 417,00</i>
1 квалификационный уровень	Ассистент-помощник	<i>14 417,00</i>

5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; ДОУ ОУ	14 417,00
3 квалификационный уровень		

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	ОУ гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник;	13 264,00
1 квалификационный уровень	ДОУ кладовщик кухонный работник кастелянша; уборщик служебных помещений; уборщик территории	13 264,00
	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	13 264,00

Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

I квалификационный уровень		
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14 417,00
	водитель	15 340,00
	механик	13 264,00

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя	41 330,63 на 1 ставку
Руководитель центра «Точка Роста»	37 813,00 на 1 ставку

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса

РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Образовательное учреждение

Класс 3.1.	Класс 3.2.
4%	8%
Воспитатель Библиотекарь Дворник Слесарь-сантехник Учитель: <ul style="list-style-type: none"> • Русского и литературы • физики; • иностранного языка 	Директор; Старший вожатый Педагог-психолог; Социальный -педагог Учитель: <ul style="list-style-type: none"> • начальных классов; • учитель биологии, химии • технологии(мальчики, девочки); • Математики, информатики • Географии, истории; • Педагог-организатор; • Педагог дополнительного образования • Лаборант кабинета физики, химии • Лаборант компьютерного класса • Секретарь; • Специалист по кадрам; • Заведующая хозяйством.
Водитель	30 % за разрывной режим работы 30% за непрерывный стаж работы более 30 лет

Дошкольное образовательное учреждение

№	должность	класс	
1	делопроизводитель	3.2	8 %
2	Заведующая хозяйством	3.2	8 %
3	Старший воспитатель	3.2	8%
3	Воспитатель	3.1	4 %
4	Младший воспитатель	3.1	4 %
5	Педагог-психолог	3.1	4 %
6	Кастелянша	3.1	4%
7	Рабочий по стирке, ремонту спецодежды и белья	3.2	8 %
8	Повар	3.2	8 %
9	Кухонный работник	3.2	8 %
10	кладовщик	3.2	8 %
11	Музыкальный руководитель	3.1	4%
12	Инструктор по физической культуре	3.1	4 %

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20 %) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за расширение зоны обслуживания устанавливаются:

№ п/п	Виды доплат	Размер оплаты, % к должностному окладу	Примечание
1.	За работу в ночное время	35%	
2.	За работу в выходные и праздничные дни (по факту праздничных дней)	В соответствии со ст. 153 ТК РФ	
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда : с тяжелыми и вредными условиями труда	4- 8%	По специальной оценке условий труда
4.	Доплата за выполнение работ различной квалификации	50%	
5.	За совмещение должностей	70% - 100%	
6.	За расширение зоны обслуживания	70% - 100%	
7.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождение от работы	70%-100%	

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

	Сумма
ДОУ председателю первичной профсоюзной организации 30% от МРОТ	5 195,34
школа 20% от МРОТ	3 848,40
уполномоченному по охране труда 10% от МРОТ (ДОУ)	1 924,20
(школа)	1 924,20

Образовательное учреждение

Заведование кабинетами:	3000,00
за классное руководство	<i>100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей 1500, 00</i>
за проверку письменных работ учителям: - русского языка и литературы - математики, - начальной школы - иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, - технологии (9 классы), - информатики и ИКТ - музыка	20% 20% 20 % 10% 6% 6% 6 %
Завхоз: за привлечение внебюджетных средств на обеспечение инновационного развития учреждения, ненормированный рабочий день, работу по заключению договоров с предприятиями, охрана труда на 1 ст.	4 825,00
Дворник: за проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ОУ на 1 ст.	5 978,00
Гардеробщица: за дежурство во время внеклассных мероприятий на 1,5 ст.	8 967,00
Уборщица: за проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений на 5 ст.	29 890,00
Слесарю-сантехнику: за оперативное выполнение заявок по устранению неполадок. За сложность разнообразной работы. На 1,5 ст.	7 237,50
Секретарь: Своевременное и качественное выполнение отдельных поручений от работников, администрации школы на 1 ст.	8 117,00
Делопроизводитель: Эффективность и интенсивность труда на	4 825,00

1 ст.	
Секретарь учебной части: Расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ на 1 ст	4 825,00
Специалисту по кадрам: за своевременное и правильное ведение деловой документации на 0,5 ст.	4 403,78
Специалист по охране труда: за своевременное и правильное ведение деловой документации, расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ на 1 ст.	4 825,00
Лаборанту компьютерного класса: Обеспечение учителям-предметникам условий для проведения уроков с использованием ИКТ на 1 ст	4 825,00
Лаборанту(химия, физика): за содержание лабораторного оборудования в исправном состоянии на 0,5 ст.	2 412,50
Инженер программист: Своевременная установка, наладка, монтаж и управление локально-вычислительной сети	4 825,00
Системный администратор: Поддержка в актуальном состоянии лицензии на установленные программы, продукты. Прикладное программное обеспечение и антивирусные пакеты программ	2 412,50
Диспетчер по расписанию за эффективность и интенсивность труда на 0,5 ст.	2 412,50
Водитель: за экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.) на 1 ст	8 974,00
Механик: Эффективность и интенсивность труда	2 989,00

8.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Например:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

8.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) за дополнительные виды работ;

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

9.8 Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

Образовательное учреждение

Наличие стажа непрерывной педагогической работы	
От 1-5 лет	1 500
От 6-10	2 500
От 11-20	3 000
Более 20	3 500

За внеурочную деятельность по ФГОС (расчет за фактические часы)	1000 руб/ч
За проведение еженедельного занятия «Разговор о важном»	1000,00
За проведение мероприятия по профориентации	700,00
100% сдача ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету	3 000,00
Наличие у педагога победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету	3 000,00
Результативность участие учителя в конкурсах профессионального мастерства	3 000,00
Своевременная и результативная работа в системе АИС	3 000,00

Развитие патриотического воспитание через вовлечение детей в различных военно-патриотических сборах	3 000,00
Наставничество	3 000,00

Реализация проекта «Агрошкола»	2 000,00
Эффективность и интенсивность труда (воспитатель-сопровождающий)	4 000,00

Дошкольное образовательное учреждение

должность	наименование	% \ руб.
Воспитатели, старший воспитатель	Стимулирующая надбавка за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет	
	1 до 5 лет	1000,00
	6 до 14 лет	1500,00
	15 лет и выше	2000,00
	Самообразование педагога, трансляция педагогического опыта, методическая работа	1 500,00
	Высокий уровень исполнительной дисциплины	1 000,00
	Особый вклад в развитие Учреждения, результативность работы с семьями воспитанников	1 000,00
	результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях	2 500,00
	За сложность, напряженность и интенсивность труда	5 000,00
Старший воспитатель	Эффективность организации предметно-развивающей среды, уровень своевременное и качественное оформление документов и сдача отчетности в УО, за организацию аттестации педагогов в ДОУ	7000
Старший воспитатель	За подготовку педагогов в областных и региональных конкурсах и положительный результат	7000
Музыкальный руководитель	Подготовка воспитанников к участию в конкурсах и мероприятиях вне ДОУ	4 000,00
	за участие в муниципальных, областных конкурсах	4 000,00

Инструктор по физической 0,62	за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов	4 500,00
	Качественная организация воспитательно-образовательного процесса и физкультурно-оздоровительной работы с детьми	4 500,00
Педагог-психолог	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров - практикумов	5 500,00
тьютор	Создание наглядных пособий, способствующих образовательному процессу.	4 500,00
	Выявление особых достижений у детей и наблюдение за их динамикой.	4 500,00

Младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал.

должность	Наименование работ	%\руб.
Младшие воспитатели	За помощь в организации одевания детей на прогулку и встреча с прогулки	2000,00
	За участие в праздниках, мероприятиях детского сада	2000,00
	За качество выполняемой работы	1 725,00
Ассистент-помощник	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, внедрение здоровьесберегающих технологий	6 300,00
Итого на 1ст.		5 725,00
	За ежедневную выкладку меню для воспитанников ДОУ	4 363,13
Повар 1,0 ставки	За сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания; осуществление контроля за питанием детей, учет мнения по качеству питания со стороны воспитателей и родителей; содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;	3 000,00
	За контроль своевременности маркировки кухонного инвентаря	1 825,00

Итого		4 825,00
Кухонный работник 1ст	За проведение генеральных уборок, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, оперативность и качество выполнения заявок; сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДООУ	5 978,00
Кладовщик 1 ст.	За своевременное соблюдение сроков по хранению продуктов	2000,00
	Своевременное ведение журналов учета температурного режима холодильного оборудования, влажности кладовых	3 978,00
Итого		5 978,00
Рабочему по комплексному обслуживанию здания 1,5 ст.	За сложность при работе с электроприборами	4 000,00
	За оперативное выполнение заявок по устранению неполадок. За сложность разнообразной работы.	3 237,50
Итого		7 237,50
Завхозу 1,0 ставки	За бесперебойную работу учреждения, своевременную организацию ремонтных работ, за устранение неполадок к ДООУ	2 000,00
	Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону; отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	2 825,00
Итого		4 825,00
Рабочему по стирке белья и спец. одежды 1,25 ставки	За проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, оперативность и качество выполнения заявок; сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДООУ;	4 472,50
	За качество выполняемой работы	3 000,00
Итого		7 472,50

Уборщику территорий 1 ставки	за проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ	5 978,00
Уборщице служебных помещений на 0,5 ст.	За проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	2 989,00
Делопроизводителю 0,5 ставки	За работу на сайте Е-услуги и работу с сайтом государственных закупок и бусгов	2 412,50

9.10 Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц согласно Положению о премировании).

9.11. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 1 000,00 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1 000,00 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1000,00 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования; - 500, 00 рублей
- 5) в связи с празднованием Дня учителя – 1000,00 рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 2 000,00 рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 2 000,00 рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.12. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 324087357327968961775297076797709129534246061642

Владелец Хаманова Лариса Викторовна

Действителен с 01.10.2024 по 01.10.2025