

Приложение № 1 к приказу
МАОУ ООШ № 30
от 18.01.2023г. № 09/5-ОД

**План (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества (ЦМН)
в МАОУ ООШ № 30**

№ п/п	Направления	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Нормативно-правовое обеспечение ЦМН	Разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества в МАОУ ООШ № 30	До 09.01.2023	заместитель директора по УВР, председатель первичной профсоюзной организации
		Закрепление лиц, ответственных за реализацию ЦМН в МАОУ ООШ № 30	До 09.01.2023	Директор школы
		Издание локально-нормативных актов, регламентирующих внедрение целевой модели наставничества в МАОУ ООШ № 30	До 09.01.2023	Директор школы
		Утверждение кандидатур для внесения в муниципальную базу наставников и наставляемых	До 09.01.2023	Директор школы
		Обновление и корректировка муниципальной базы наставников и наставляемых	Ежегодно	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР
		Организация методического сопровождения внедрения ЦМН	В течение всего периода	заместитель директора по УВР
		Разработка механизмов мотивации и поощрения наставников	В течение всего периода	председатель первичной профсоюзной организации,

				члены комиссии по стимулированию
2.	Информационное сопровождение ЦМН	Создание рубрики «Наставничество» на сайте МАОУ ООШ № 30	До 20.11.2023	Рудас Ю.С., ответственный за сайт ОО
		Информирование педагогического сообщества о реализации ЦМН	До 01.12.2023	заместитель директора по УВР
		Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы ЦМН	До 01.12.2023	заместитель директора по УВР, классные руководители 1-9 классы
3.	Методическое сопровождение	Проведение инструктивно методического совещания с наставниками	В течение 4 квартала 2023 года	заместитель директора по УВР
		Организация повышения квалификации по направлению наставничества для наставников	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР
		Методическое сопровождение и консультирование наставников	В течение всего периода	заместитель директора по УВР
4.	Организационные мероприятия	Формирование пар «наставник-наставляемый» в МАОУ ООШ № 30	До 09.11.2023 Далее - по мере необходимости	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР
		Внесение информации в муниципальную базу наставников и наставляемых	В течение всего периода	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР
		Публикация результатов программы наставничества	Ежегодно, по итогам периода	заместитель директора по УВР
5.	Мониторинг и контроль реализации	Проведение мониторинга готовности МАОУ ООШ № 30 к внедрению ЦМН	До 11.11.2023	заместитель директора по УВР,

	ЦМН			председатель первичной профсоюзной организации
		Мониторинг реализации ЦМН в МАОУ ООШ № 30	В течение всего периода, ежеквартально	Заместитель директора по УВР, председатель первичной профсоюзной организации
		Контроль качества реализации ЦМН	Ежегодно, по итогам периода	Заместитель директора по УВР, председатель первичной профсоюзной организации

Целевые показатели развития программы наставничества в МАОУ ООШ № 30

№ п/п	Наименование показателя	2022 год	2024 год
1.	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, от общего количества обучающихся МАОУ ООШ № 30, %	1 %	1,5 %
2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в наставнические программы в роли наставника, от общего количества обучающихся МАОУ ООШ № 30, %	0,5 %	1 %
3.	Доля учителей-молодых специалистов МАОУ ООШ № 30, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	100 %	100 %
4.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных наставническими программами, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, от общего числа обучающихся с ОВЗ %	3 %	4%
5.	Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных наставническими программами, состоящими на персонифицированном учете, находящимися в социально опасном положении, от общего количества обучающихся МАОУ ООШ № 30, %	1 %	1,5 %